



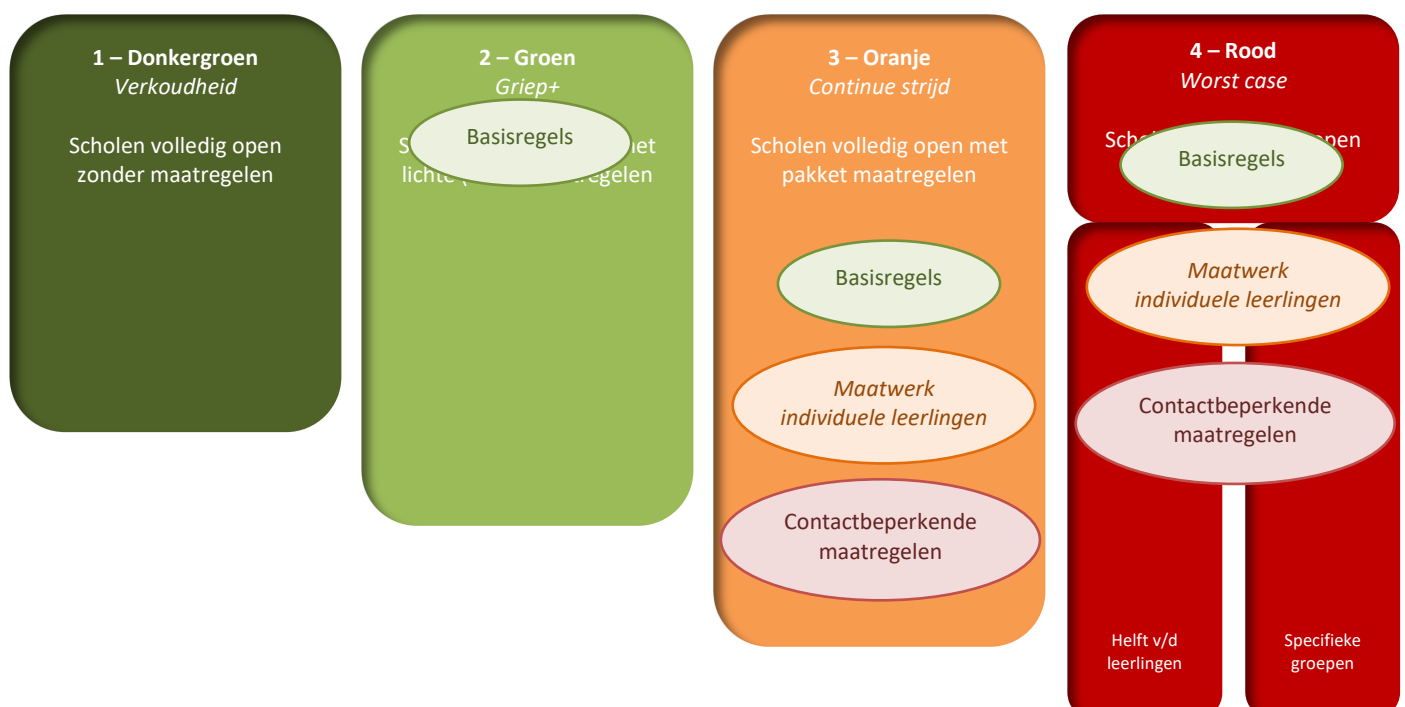
## Coronadraaiboek De Zevenster 2022- 2023

### Inleiding

Omdat onzeker is hoe de situatie met Corona er het komende najaar en winter gaat uitzien is voor het onderwijs landelijk een voorbeeld voor een draaiboek ontwikkeld om alvast na te denken en afspraken te maken over scenario's die zich kunnen voordoen. Voor onze school staat in dit draaiboek daarover het nodige beschreven, zodat voor veel dingen duidelijk is waar iedereen aan toe is. Het is afgestemd met de medezeggenschapsraad en bovenschools is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad betrokken. Voor situaties die niet beschreven staan zal in eerste instantie de schooldirecteur een keuze maken, waar nodig in overleg met het team en de MR. De bestuurder van Athena is eindverantwoordelijk.

We respecteren alle wettelijke kaders zoals de Arbowetgeving waar we binnen of buiten dit draaiboek niet van af kunnen wijken. We spannen ons samen in om zo goed mogelijk onderwijs te kunnen geven en rekenen op ieders bijdrage, respect en medewerking. De insteek is om met elkaar de proportionaliteit en uitvoerbaarheid van onze keuzes in acht te houden. We staan op ieder moment open voor vragen en opmerkingen.

Dit draaiboek is net als het landelijke voorbeeld opgebouwd in vier scenario's van donkergroen tot rood. Bij iedere volgende stap blijven de afspraken uit de stap(pen) daarvoor ook gelden. Als besloten wordt tot een volgend of vorig scenario gaat dat in principe binnen een week in. Voor meer informatie verwijzen we ook naar het voorbeeld draaiboek van de PO-raad en het bijbehorende sectorplan voor onze sector.





## vrijeschool DE ZEVENSTER

### Donkergroen

We houden ons aan de geldende basismaatregelen zoals regelmatig handen wassen en het thuisblijven bij duidelijke Coronaklachten of na een positieve test. De schooldirecteur zorgt dat deze basismaatregelen bekend zijn en hierover gecommuniceerd wordt en stemt waar nodig af met de kinderopvang, de buitenschoolse opvang (BSO) en eventueel andere relevante partijen. Hetzelfde geldt voor alle vervolgstappen die leiden tot aanvullende maatregelen.

Minimaal tot maart 2023 zijn zelftesten desgewenst gratis verkrijgbaar via de school. We houden ons aan de geldende verplichte regels voor quarantaine en isolatie.

Leerlingen of medewerkers met een zeer kwetsbare gezondheid of die samenwonen met iemand met een zeer kwetsbare gezondheid kunnen voor het bespreken van eventueel maatwerk contact opnemen met de schooldirecteur. Waar nodig wordt ook afgestemd met de BSO of anderen. Voor de definities van risicogroepen houden we de landelijke richtlijnen aan.

We zorgen voor goede ventilatie op school. Waar aanleiding is om in te grijpen zorgt de schooldirecteur in overleg dat dit gebeurt. Voor eventueel grotere ingrepen is overleg met het bestuur.

### Lichtgroen

Opnieuw kunnen leerlingen of medewerkers in een risicogroep of met gezinsleden in een risicogroep afwegen of zij in gesprek willen met de directeur over eventueel maatwerk. Indien nodig kan de directeur in overleg met het team en de MR besluiten tot bepaalde afspraken of maatregelen binnen de school.

Wanneer een behandelend (kinder-)arts adviseert om een leerling niet naar school te laten gaan, ook niet met eventueel beschermende maatregelen, dan wordt aangesloten bij de bepalingen die gelden voor leerlingen die vanwege een medische aandoening niet naar school kunnen gaan. De school verzorgt een alternatief onderwijsaanbod. Hierover is overleg tussen ouder(s)/verzorger(s), de leerling en school. De school heeft een draaiboek afstandsonderwijs. Indien een leerling niet deelneemt aan het verplichte onderwijsprogramma via (deels) afstandsonderwijs wordt ongeoorloofd verzuim gemeld bij de leerplicht.

Binnen het team worden de basisregels besproken en daarna wordt onze lijn gecommuniceerd naar de ouders.

Met het team kijken we vooruit naar eventuele beperkende maatregelen (contactbeperkende maatregelen en maatwerk).

### Oranje

De directie besluit en communiceert, na overleg met het team en de MR, over zaken als het instellen van eventuele looproutes, gespreide pauzes en afstandsregels tot/tussen volwassenen. Hetzelfde geldt voor het tijdelijk niet toelaten van ouders/verzorgers en (andere) externen tot de school, tenzij dat voor het primaire onderwijsproces noodzakelijk of in het belang van de leerling is. Ten aanzien van het beleid tot het thuishouden en al dan niet testen van kinderen is de leidraad het kader van de GGD welke wij na overleg handen en voeten geven en helder en eenduidig naar de ouders communiceren. Medewerkers die niet op school hoeven te zijn voor het primaire onderwijsproces werken zoveel mogelijk thuis.



## vrijeschool DE ZEVENSTER

De nadruk ligt op verscherpte aandacht voor het beperken van de verspreidingsmogelijkheid zonder dat de leerlingen (en ouders/verzorgers) daar al te veel last van ondervinden. Volwassenen houden binnen onderling afstand, het ventileren wordt opgeschroefd, overleggen en bijeenkomsten vinden zoveel mogelijk online en eventueel hybride plaats. De jaarfeesten worden waar mogelijk in afgeslankte vorm georganiseerd, bijvoorbeeld zonder publiek en afzonderlijk als klas of bouw. Ook hierover besluit de directie na overleg met het team en de MR. Open dagen en andere activiteiten kunnen doorgeschoven worden naar een geschikter moment.

Met het team wordt er vooruit gekeken naar het eventueel opschalen en wordt het 'protocol afstandsonderwijs' besproken en voorbereid.

### Rood

Mocht deze situatie zich voordoen dan zal er eerst overleg plaatsvinden binnen het team en met de MR. De directie neemt na overleg een besluit. De school zorgt voor afstemming met kinderopvang en BSO.

Het aantal aanwezigen in de school wordt aanzienlijk beperkt en voor veel leerlingen en medewerkers gaat het draaiboek voor afstandsonderwijs in werking. In dit scenario proberen we de onderwijsactiviteiten op school door te laten gaan voor leerlingen in een kwetsbare positie, met een grote onderwijsachterstand of groot risico daarop en zorgen we voor opvang van leerlingen met minstens één ouder/verzorger in een cruciaal beroep. We gebruiken voor deze definities de landelijke richtlijnen.

Het streven is om alle leerlingen minimaal twee dagen per week naar school te laten gaan. De school maakt en communiceert hiervoor een rooster. Dit betekent dat we werken met halve klassen op hele dagen. We bieden geen hybride onderwijs aan voor leerlingen die die dag thuis zijn en zorgen voor thuiswerkopdrachten.

We houden blijvend aandacht voor het sociaal emotioneel welbevinden van leerlingen.