

Aanwezig: Feminique, Johan, Sterre(voorzitter), Peter (notulist). John heeft zich afgemeld

1. Opening en vaststellen agenda:

2. Notulen vaststellen 22 november

Opmerkingen:

- nog even wachten met foto's plaatsen op website tot schoolfotograaf is geweest
- info over werklab komt later. Bedoeling is dat het werklab breder ingezet gaat worden om te zorgen dat alle kinderen in hun interesse en ontwikkelingsbehoeftes worden voorzien. Er kan gekeken worden naar samenwerkingen met externe partners. Is er een mogelijkheid dat informatie over bijzondere dagen die buiten school plaatsvinden (zoals dagen op de universiteit of middelbare scholen) in Parro worden gedeeld? Féminique gaat dit uitzoeken.
- Feminique stuurt mr het zorgplan voor de volgende vergadering zodat Johan en Sterre het door kunnen nemen
- Deze notulen van de MR komt na de volgende vergadering op de website.

3. Website en Parro

Zie opmerkingen hierboven

4. A3-jaarplan

Hoe staat het met het rekenonderwijs?

Peter heeft aan het begin van de vergadering al verteld hoe hijzelf om gaat met de nieuwe rekenmethode. Over het algemeen is hij er enthousiast over en lijken ook de kinderen steeds meer gewend te raken met de structuur en opbouw van de methode.

Leerkrachten hebben op studiedag feedback gekregen over het hanteren van de methode. Kim is sinds dit schooljaar rekenspecialist. Zij is bezig met het volgen van scholing van de BVS (Begeleidingsdienst voor Vrijescholen) om invulling te kunnen geven aan deze taak, die nu nog wat lastiger in te vullen is voor haar. De MR zou graag meer inzicht willen krijgen in de taak van een rekenspecialist en de specialisten in het algemeen. Komt volgende vergaderingen aan de orde.

5. Reglement

Door Peronnik (bestuurder) en Marijn (de bestuurssecretaris). Waarin met name de zittingstermijn en rooster van aan- en aftreden worden aangepast/toegevoegd. Voorstel 3 jaar zitting met mogelijkheid tot herverkiezing, zolang je als ouder een kind op school hebt en voor docenten zolang ze docent zijn. Voor 4 april af, zodat op 4 april kan worden gemeld dat er verkiezingen komen en kandidaten zich aan kunnen melden. Reacties bijvoorbeeld 8 t/m 17 mei.

Opm: Johan geeft aan dat 3 jaar wellicht ouders kan afschrikken om nog in MR te gaan als ze nog maar 2 jaar hebben te gaan, terwijl je juist die personen als ervaringsdeskundigen wil hebben. MR gaat akkoord met 2 jaar. Idee om de verkiezingsdatum inderdaad in mei te doen, zodat de nieuwkomer nog als extra lid mee kan kijken bij de eerstvolgende vergadering.

6. Begroting financieel jaarverslag en ouderbijdrage

Begroting bekeken, inzicht in wat er is gebeurd met de ouderbijdrage.

Opm: document meesturen met de agenda zodat we volgende vergadering specifiek hierover kunnen praten. Duidelijk is wederom dat we te weinig leerlingen hebben om formatie kloppend te krijgen. Welke ruimte krijgen we nog van Athena > meerjaren plan hierover vragen zodat we meer



inzicht in krijgen. Feminique heeft behoefte aan feedback en vraagt dat aan Johan. Hij stemt hiermee in. Besteding van ouderbijdrage van afgelopen jaar is bekeken en ziet er goed uit. We zouden een volgende vergadering specifiek kunnen bekijken of we op deze manier het geld willen besteden.

7. Vertrouwenspersoon en klachtenregeling

Ellen stelt zich ieder jaar voor als vertrouwenspersoon en vertelt kinderen en ouders wat haar taak is en wat de mogelijkheden kunnen zijn. SMW kan mogelijk als tweede lijn worden ingezet. Ellen kan die lijn inzetten. SMW medewerkster zal zich ook gaan voorstellen naar ouders team en kinderen. Er is ook een klachtenregeling > online in schoolgids.

8. SOP (Schoolondersteuningsplan)

welke basis en extra ondersteuning kan de school specifiek bieden aan kinderen met extra behoefte.

Niet besproken

9. Vernieuwbouw Blikpunt

Planning loopt volgens plan. Tuin en schoolplein proces loopt nog wat stroever. Nieuwe (oude afgehaakt) tuinarchitect (Geerling Groen) maakt plan en kostenraming. 1 juli oplevering zou te halen moeten zijn.

10. Schooltijden blikpunt

De uitkomst van het ouder-tevredenheidsonderzoek gaf aan dat een verbeterpunt de schooltijden zijn. Hoe breed deze ontevredenheid gedragen wordt onder de ouders dient nu eerst te worden onderzocht. Voorstel zou kunnen zijn om een Inventarisatie/vragenlijst uit doen gaan. Toch lijkt het verstandiger om eerst het team te laten kijken naar de mogelijkheden en behoeftes van het team zelf. Passen de schooltijden nog?
Stap 2 is dan om deze uitkomst terug te koppelen naar de MR.

11. bezoek inspectie

Athena bestuur krijgt bezoek van inspectie. Vraag is dan: Wordt datgene dat door het bestuur wordt verteld wordt wel gedaan op scholen? Sommige scholen zullen hiervoor bezocht worden. Kans is groot dat de Zevenster aan de beurt is. Belangrijk is dat we als team congruent zijn in hetgeen er wordt verteld. Ook alle documenten die eigenlijk aanwezig moeten zijn zullen gecheckt moeten worden.

12. Wvttk:

Johan: hoe stemmen we af met Vrijeschool in Zutphen wat betreft vakantie. Nu hebben klas 6 kinderen maar 4 weken. Feminique gaat er eens naar kijken.

14. Donderdagen via teams of andere data zoeken?

Volgende vergadering is op 23 maart (donderdag) via Teams.